



IHR PERSÖNLICHER LEADERSHIP-CHECK

**DIESE FÄHIGKEITEN BENÖTIGEN SIE, UM DEN
NÄCHSTEN KARRIERESCHRIT ERFOLGREICH ZU
MEISTERN**

Karriere- erfolgsfaktoren

Sie sind gerade zum Senior-Manager befördert worden. Ihren Aufstieg verdanken Sie Ihrer überdurchschnittlichen Leistung der letzten Jahre. Doch mit dem nächsten Karriereschritt werden weitere Fähigkeiten gefordert, die man sich nicht alleine in Trainings oder Fachbüchern, sondern auch und vor allem durch Selbstreflektion im beruflichen Alltag aneignet. Deshalb ist genau jetzt der perfekte Zeitpunkt, einen Moment inne zu halten.



Deshalb ist genau jetzt der perfekte Zeitpunkt, einen Moment inne zu halten.

Reicht das, was mich bis jetzt erfolgreich gemacht hat, für meinen nächsten Karriereschritt? Nehmen Sie sich einen Tee oder Kaffee und... **5 Minuten Zeit**, um folgende Fragen zu beantworten, bevor wir tiefer in das Thema einsteigen.

Ihr persönlicher Leadership-Check

Die besten Ergebnisse erzielen Sie, wenn Sie so spontan und ehrlich wie möglich auf jede der folgenden 12 Fragen antworten. Wählen Sie dabei einfach zwischen:

- Ja, wenn es immer oder meistens der Fall ist
- Nein, wenn es selten oder nie der Fall ist



1. Ich bin die treibende Kraft bzw. der Impulsgeber
2. Ich bin ambitioniert und „tough“
3. Ich arbeite zielorientiert
4. Ich steige in die Diskussion ein und vertrete einen klaren Standpunkt
5. Ich arbeite selbständig
6. Ich bin kreativ bzw. konzeptionell stark
7. Ich denke strategisch und behalte langfristig den Blick für das Wesentliche
8. Ich halte mein Team zusammen – auch in unklaren und schwierigen Zeiten
9. Ich habe starke zwischenmenschliche Fähigkeiten (z.B. Empathie, Konfliktmanagement...)
10. Ich erkenne und entwickle die Stärken der einzelnen Teammitglieder
11. Ich stehe 100% zu meinen Fehlern und gehe Probleme aktiv an
12. Ich reflektiere regelmäßig und entwickle mich weiter

Auswertung

Sie haben die Mehrheit der **Fragen 1 bis 6** mit „Ja“ beantwortet? Herzlichen Glückwunsch! Ihr persönlicher Einsatz, Ihre Durchsetzungskraft und Ihre Expertise haben sicher dazu beigetragen, dass Sie heute da sind, wo Sie sind und dafür respektiert werden.

Kann es die nächsten 10 Jahre genauso erfolgreich weiter gehen?

Ja, wenn Sie neben diesen ersten Führungseigenschaften noch weitere Fähigkeiten entwickelt haben (s. **Fragen 7 bis 12**): Sie haben erkannt, wie Sie die unterschiedlichen Persönlichkeiten und Fähigkeiten Ihres Teams optimal einsetzen und weiterentwickeln können. Auch in schwierigen Veränderungen. Dazu haben Sie Ihre entscheidenden Stakeholder - intern wie extern - identifiziert und managen Ihr Netzwerk erfolgreich.

Wenn Sie hier Ihre Fähigkeiten noch ausbauen möchten, helfen wir Ihnen gerne in unserem [Onboarding-Coaching](#).



Erfolg findet in Etappen statt!

Somit muss jede Führungskraft regelmäßig reflektieren und sich weiterentwickeln, um mehr als einen einzigen Etappensieg zu feiern.

Die Eigenschaften der Checkliste sind komplementär.

Für **die erste Karrierestufe** als Führungskraft, erfahrungsgemäß mit ca. 30, sind folgende Eigenschaften erfolgskritisch:

- Besondere Fachkompetenz(en) in einem Bereich
- Projektmanagement: Fähigkeit, seine Expertise in Teamarbeit einzubringen bzw. Projektteams im vorgegebenen Zeitplan zum Ziel zu führen
- Initiative ergreifen: Anpacken und Probleme selbst lösen
- Durchsetzungskraft
- Konfliktmanagement

Ab der **nächsten höheren Karrierestufe**, erfahrungsgemäß oft Ende 30 - Anfang 40, erhöhen sich die Anforderungen (s. Punkte 7 bis 12 auf der Checkliste). Jede (bis jetzt) erfolgreiche Führungskraft kann dann leider schnell von der Bahn kommen, wenn sie wenig Chancen zur Selbstreflektion hat bzw. wahrnimmt, frei nach dem Motto "never change a running system!".

Hier sind die fünf **häufigsten Risiken für erfahrene Führungskräfte beim nächsten größeren Karriereschritt**:

- Teamstärke: Fehlbesetzung einer wichtigen Stelle bzw. fehlende Weiterentwicklung von Teamfähigkeiten (Soft-Skills)
- Festhalten an alten Gewohnheiten, Methoden, Prozessen trotz Veränderungsdruck
- Fehlender Respekt gegenüber anderen Menschen
- Mangelnde Netzwerkfähigkeiten, Machtpositionen nicht richtig identifiziert
- Mikromanagement vs. „Big Picture“ – Überfordert durch Komplexität und Ambiguität

Und wie geht es weiter, wenn Sie noch nicht alle 12 Fragen mit „Ja“ beantwortet haben bzw. wenn Sie noch **Weiterentwicklungsbedarf** bei sich identifiziert haben?

Erstmal zur Beruhigung: Herzlich Willkommen im Club der Normalsterblichen! Zahlreiche Trainings versuchen, aus Führungskräften "Supermen" oder "Superwomen" zu machen. Unsere Erfahrung zeigt, dass dabei meist die eigene Persönlichkeit verloren geht. Das ist erfolgskritisch: Teams, Vorgesetzte und Kunden respektieren und schätzen die Menschen, die authentisch sind.

Das heißt auch nicht, dass Sie sich jetzt zurücklehnen sollten. Bauen Sie weiterhin auf Ihre Stärken und nehmen Sie sich regelmäßig Zeit zur Reflektion, um die Höhen und Tiefe des beruflichen Alltags souverän zu meistern.



Ziehen Sie regelmäßig eine persönliche Bilanz. Wir machen Sie (wieder) startklar!

1. Bilanz zum Start

Mit unserem [Onboarding-Coaching](#) meistern Sie die ersten 100-Tage im neuen Job souverän!

2. Und wenn es gerade brennt?

Führung ist nicht planbar. Sie befinden sich in einer scheinbar aussichtslosen Situation und suchen einen neutralen Sparringspartner - schnell und vertraulich?

Lernen Sie uns unverbindlich kennen und buchen Sie dann, wenn Sie soweit sind, ein [Online-Coaching](#) - einfach und flexibel in 30-minütigen Slots.

3. Regelmäßige persönliche Bilanz nach dem Start

Fragen Sie kontinuierlich Ihre Mitarbeiter und KollegInnen nach Feedback zu konkreten Punkten, womit Sie noch nicht zufrieden sind. Hören Sie zu. Lassen Sie das Feedback wirken, ohne sich zu rechtfertigen!

Hier unterstützen wir auch. [Mehr...](#)

Wer sind wir? Wofür stehen wir?

TwinSet Excellence ist Ihr persönlicher Sparringspartner vor Ort in München oder Online rund um das Thema: **Veränderungen meistern.**

Unsere Fokus-Coaching-Themen:

- Karriere: Neuorientierung, Onboarding
- Change Management: Persönlichkeitsentwicklung, Resilienz
- Soft-Skills: Konfliktmanagement, Rhetorik

Unsere Besonderheit? **Sie bleiben am Steuer! Wir sind Ihr Copilot**



- Unsere **Herangehensweise**: Keine „Gießkannen“-Trainings, sondern Einzelcoachings und Workshops mit flexiblen Coachings-Modulen zur Selbst- und Gruppenreflexion.
- Unsere **zertifizierten Coaches** sind **keine Theoretiker**. Wir sind erfahrene Experten, die neben dem Coaching in ihrem Fach noch tätig sind. So denken wir uns schnell in Ihre Themen ein!
- Der Begriff „TwinSet“ steht für unsere **Philosophie**: Der Kunde bleibt am Steuer und kann somit zukünftig komplexe Situationen alleine meistern. Wir sind sein Co-Pilot. Der Schlüssel zum Erfolg ist die enge Zusammenarbeit zwischen dem Kunden und dem Coach.

Ihr Ansprechpartner:

Nadège Grostabussiat

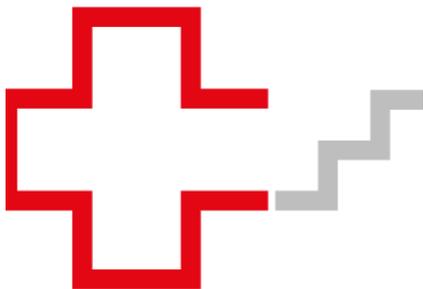
- Zertifizierter Systemischer Business Coach
- Managementberaterin
- Change Manager

Sie haben noch Fragen oder möchten mehr über TwinSet und unsere Herangehensweise erfahren? Reservieren Sie jetzt [einfach online einen Termin](#) für ein kurzes Telefonat!

Wie bleiben wir in Kontakt?



- **TwinSet-Newsletter:**
Einmal im Quartal erhalten Sie kostenlose Experten-Tipps per E-Mail für erfahrene Führungskräfte rund um die Themen:
 - Karriere: Neuorientierung, Onboarding
 - Change Management: Persönlichkeitsentwicklung und Resilienz
 - Soft-Skills: Rhetorik und Konfliktmanagement[Hier kostenlos anmelden...](#)



- **TwinSet-Erste-Hilfe-Online-Coaching:**
Schnell kann es zu einer Situation mit Ihrem Team, Vorgesetzten oder Kollegen kommen, in der Sie sich die Hilfe eines neutralen Sparringspartners wünschen.
Wir sind für Sie da - im geschützten Rahmen und auf Wunsch auch außerhalb ihrer Bürozeiten.
Buchen Sie hier [einfach einen Online-Termin](#).

Bildnachweis:

- Cover-Seite, Seite 1,2,3, 6 (Newsletter): www.pixabay.com
- Seite 3: www.freepik.com
- Seite 4, 6 (Erste Hilfe): TwinSet, Nadège Grostabusiat